



Join us
and help defend
human rights in Europe!



[EN/FR]

Call for candidates for a secondment

Adviser

to the Secretariat of the European Commission for the Efficiency of Justice (CEPEJ) Directorate General – Human Rights and Rule of Law



Location: **Strasbourg**



Reference: S2/20



Publication: 15/04/20



Deadline: **31/05/20**

■ Would you like to contribute to the activities of an international organisation working for human rights, democracy and the rule of law? Are you an international, national, regional or local official or otherwise eligible for a secondment to the Council of Europe in accordance with your national legislation? Are you familiar with the problematics of cyberjustice and the artificial intelligence in the justice system? If so, our mutually beneficial arrangement may be the right opportunity for you.

Who we are

■ With over 2000 staff representing all its 47 member States, the Council of Europe is a multicultural organisation. We all strive towards protecting human rights, democracy and the rule of law and our three core values - **professionalism, integrity and respect** - guide the way we work.



■ The Council of Europe has its headquarters in Strasbourg (France) and has offices in more than twenty countries.

Your role

■ As adviser to the CEPEJ, you will :

- ▶ support the CEPEJ Group on the Quality of Justice (CEPEJ-GT-QUAL) in the implementation of the principles of the Charter, for the attention of public decision-makers and private actors;
- ▶ implement targeted cooperation activities for institutions and bodies working on justice matters such as national judicial training institutions, councils for justice, bar associations, in order to strengthen knowledge and application of the Charter in Europe;
- ▶ contribute to the drafting of information documents on the Charter for legal professionals and the public;
- ▶ contribute to activities aimed at examining the feasibility of a possible certification mechanism for AI tools in the justice sector;
- ▶ identify and follow the tests of AI tools and services that could be carried out in European courts in the light of the principles of the Charter;
- ▶ support the CEPEJ Group on Artificial Intelligence and cyberjustice (CEPEJ-GT-CYBERJUST) in its various future work;

- ▶ monitor ongoing developments in Member States regarding the use of AI tools for legal professionals and courts, and the work of other international organisations in this field.

What we are looking for

■ As a minimum, you must:

- ▶ have a higher education degree or qualification equivalent to a masters degree (2nd cycle of the [Bologna process framework of qualifications for the European Higher Education](#));
- ▶ have a minimum of 3 years of relevant professional experience in legal field, preferably in a judicial or equivalent institution or in a university research institute in the field of law;
- ▶ have a very good knowledge of one of the two official languages of the Council of Europe (English/French), both written and oral, and good knowledge of the other;
- ▶ be a citizen of one of the 47 member States of the Council of Europe.

■ Demonstrate to us that you have the following competencies:

- ▶ Professional and technical expertise:
 - knowledge of European standards in the fields of human rights and justice;
 - knowledge of the problems in the field of the digital transformation in the justice field and AI developed within judicial systems.
- ▶ Planning and work organisation
- ▶ Analysis and problem solving
- ▶ Concern for quality
- ▶ Results orientation
- ▶ Teamwork and co-operation

Please refer to the
[Competency Framework](#)
of the Council of Europe
 - 1,6Mo

■ These would be an asset:

- ▶ Professional and technical expertise:
 - knowledge of other European languages;
 - basic computer tools.

What we offer

■ If selected, a secondment at grade A1/A2 may be offered for a minimum period of one year, starting on 1st September 2020. The secondment may be prolonged or renewed, but the total duration may not exceed three years, except in cases of derogation granted by the Secretary General.

■ Throughout the period of secondment, you shall remain in employment or be paid by the member State from which you are seconded and shall receive no salary and no social and medical cover from the Council of Europe.

■ This secondment does not foresee either the relocation allowance or the travel expenses from the Organisation as indicated in Article 23 of [Committee of Ministers' Resolution CM/Res\(2012\)2](#).

■ You will be entitled to 32 working days leave per year and other benefits (including flexible working hours, training, possibility of teleworking, etc.).

Applications and selection procedure

■ Deadline for applications is **31 May 2020 (midnight French time)**. Applications must be made in English or French using the Council of Europe online application system. By connecting to our website www.coe.int/jobs you can create and submit your online application. Please fill out the online application form providing all requested details and explain how your competencies make you the best candidate for this role. It usually takes a few hours to fill in an application form, so please take this information into consideration while applying.

■ You will note that in the on-line form you will be asked to select from a drop-down list, your country's Permanent Representation to the Council of Europe. When you submit your application, an e-mail will be sent directly to this Representation informing them about your application and asking them to validate your application within 10 working days. This validation is essential and so please ensure that your request is followed up correctly.

■ Only applicants who meet the conditions of the [Committee of Ministers' Resolution CM/Res\(2012\)2](#) and who best meet the abovementioned criteria will be considered for selection and for the next stage.

■ As an equal opportunity employer, the Council of Europe welcomes applications from all suitably qualified candidates, irrespective of sex, gender, marital or parental status, sexual orientation, ethnic or social origin, disability, religion or belief. Under its equal opportunities policy, the Council of Europe is aiming to achieve parity in the number of women and men employed at all levels in the Organisation. In the event of equal merit, preference will therefore be given to the applicant belonging to the under-represented sex in the grade. During the different stages of the selection procedure, specific measures may be taken to ensure equal opportunities for candidates with disabilities.



Rejoignez-nous
pour renforcer
les droits humains en Europe !



[EN/FR]

Appel à candidatures pour mise à disposition

Conseiller/ère auprès du Secrétariat de la Commission européenne pour l'efficacité de la justice (CEPEJ)

Direction générale Droits de l'Homme et Etat de droit



Localisation : Strasbourg

 Référence : S2/20

 Publication : 15/04/20

 Délai : 31/05/20

■ Voulez-vous contribuer aux activités d'une organisation internationale œuvrant pour les droits de l'homme, la démocratie et l'état de droit ? Etes-vous un/e fonctionnaire international/e, national/e, régional/e, local/e ou sinon éligible pour une mise à disposition au Conseil de l'Europe en application de votre législation nationale ? Etes-vous intéressé/e par les problématiques de la cyberjustice et de l'utilisation de l'intelligence artificielle dans les systèmes judiciaires ? Si tel est le cas, notre dispositif mutuellement bénéfique pourrait être une bonne opportunité pour vous.

Qui sommes-nous?

■ Avec plus de 2000 agents représentant ses 47 Etats membres, le Conseil de l'Europe est une organisation multiculturelle. Nous œuvrons à une meilleure protection des droits de l'homme, de la démocratie et de l'état de droit. Nos trois valeurs fondamentales - **le professionnalisme, l'intégrité et le respect** - guident notre façon de travailler.



■ Le Conseil de l'Europe a son siège à Strasbourg, en France, et est également présent dans plus de vingt pays.

Votre rôle

■ En tant que Conseiller/ère auprès de la CEPEJ, vous serez amené/e à

- ▶ soutenir le Groupe sur la Qualité de la justice (CEPEJ-GT-QUAL) dans la mise en œuvre des principes de la Charte, à l'attention des décideurs publics et des acteurs privés ;
- ▶ mettre en œuvre des activités de coopération ciblées à l'intention d'institutions et organismes liés à la justice, tels que les institutions nationales de formation judiciaire, des Conseils de la justice, des barreaux, afin de renforcer la connaissance et l'application de la Charte en Europe ;
- ▶ contribuer à la rédaction de documents d'information sur la Charte à l'attention des professionnels du droit et du public ;
- ▶ contribuer aux activités visant à examiner la faisabilité d'une éventuelle mise en place d'un mécanisme de certification des outils d'IA dans le secteur de la justice ;
- ▶ identifier et suivre les expérimentations de produits et de services d'IA qui pourraient être menées dans les tribunaux européens, à la lumière des principes de la Charte ;
- ▶ soutenir le Groupe sur la cyberjustice et l'intelligence artificielle (CEPEJ-CYBERJUST) dans ses différents travaux futurs ;

- ▶ suivre les développements en cours dans les Etats membres s'agissant de l'utilisation des outils d'IA au service des professionnels du droit et des tribunaux, et le travail d'autres organisations internationales en ce domaine.

Ce que nous recherchons

■ Au minimum, vous devez avoir :

- ▶ un diplôme de l'enseignement supérieur ou qualification équivalant au master (2e cycle du [cadre des qualifications dans l'Espace européen d'enseignement supérieur défini par le processus de Bologne](#)) ;
- ▶ au moins 3 années d'expérience professionnelle pertinente dans le domaine juridique, de préférence dans le cadre d'une institution judiciaire ou équivalente ou dans un institut de recherche universitaire dans le domaine du droit ;
- ▶ une très bonne connaissance de l'une des deux langues officielles du Conseil de l'Europe (français / anglais), tant à l'écrit qu'à l'oral; et bonne connaissance de l'autre ;
- ▶ la nationalité de l'un des 47 Etats membres du Conseil de l'Europe.

■ Postulez et démontrez que vous avez les compétences suivantes :

- ▶ Expertise professionnelle et technique :
 - connaissance des normes européennes dans les domaines des droits de l'homme et de la justice ;
 - connaissance des problématiques de la transformation numérique dans le domaine de la justice et de l'IA développée au sein des systèmes judiciaires.
- ▶ Planification et organisation du travail
- ▶ Analyse et résolution des problèmes
- ▶ Souci de la qualité
- ▶ Souci des résultats
- ▶ Capacité à travailler en équipe et à coopérer

Veillez vous référer au
[Répertoire des Compétences](#)
du Conseil de l'Europe

 - 1,6Mo

■ Les compétences suivantes seraient un atout :

- ▶ Expertise professionnelle et technique :
 - connaissance d'autres langues européennes;
 - maîtrise des outils informatiques de base.

Ce que nous offrons

■ En cas de sélection, une **mise à disposition** de grade A1/A2, pourra vous être proposée pour une durée minimale de un an, à compter du 1^{er} septembre 2020. Cette mise à disposition pourrait être prolongée ou renouvelée, mais la durée ne pourra pas dépasser trois ans, sauf en cas de dérogation accordée par la Secrétaire Générale.

■ Tout au long de la période de mise à disposition, vous continuerez à occuper un emploi ou à être rémunéré/e par l'Etat membre par lequel vous êtes mis/e à disposition et ne percevrez aucun salaire ni couverture médicale et sociale du Conseil de l'Europe.

■ Cette mise à disposition ne prévoit pas d'indemnité de dépaysement ni de prise en charge des frais de voyage par l'Organisation indiqués à l'Article 23 de [la Résolution Res\(2012\)2 du Comité des Ministres](#)).

■ Vous bénéficiez de 32 jours de congé de base par an et d'autres avantages (notamment horaires de travail flexibles, formations, possibilités de télétravail, etc.).

Modalités de candidature et de sélection

■ La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **31 mai 2020 (minuit heure française)**. Les actes de candidature doivent être rédigés **en français ou en anglais** et soumis par le biais du système de candidature en ligne du Conseil de l'Europe. En vous connectant à notre site www.coe.int/jobs, vous pouvez créer et soumettre votre candidature en ligne. Veuillez remplir le formulaire de candidature en ligne en fournissant toutes les informations demandées et en expliquant dans quelle mesure vos compétences font de vous le meilleur candidat pour cet emploi. Rédiger sa candidature prend en général plusieurs heures; veuillez donc à prendre cet élément en considération lorsque vous postulez.

■ Vous noterez qu'il vous sera demandé de sélectionner dans le formulaire en ligne, parmi une liste déroulante, la Représentation Permanente de votre pays auprès du Conseil de l'Europe. Lorsque vous soumettrez votre formulaire, un courriel sera ainsi directement envoyé à cette Représentation pour l'informer de votre candidature et pour lui demander de la valider dans les 10 jours ouvrables. Cette validation est indispensable, veuillez vous assurer du bon suivi de votre candidature.

■ Seuls les candidats qui répondent aux conditions de la [Résolution Res\(2012\)2 du Comité des Ministres](#) et le mieux aux critères mentionnés ci-dessus seront sélectionnés et invités aux étapes suivantes.

■ En tant qu'employeur qui promeut l'égalité des chances, le Conseil de l'Europe encourage à se porter candidate toute personne ayant les qualifications exigées, sans distinction de sexe, de genre, de situation maritale ou parentale, d'orientation sexuelle, d'origine ethnique ou sociale, de handicap, de religion ou de convictions. Dans le cadre de sa politique, le Conseil de l'Europe tend à assurer une représentation paritaire des femmes et des hommes employés par catégorie et par grade. A égalité de mérite, la préférence sera donnée au/à la candidat/e du sexe sous-représenté dans le grade concerné. Au cours des différentes étapes de sélection, des mesures spécifiques peuvent être prises pour assurer l'égalité des chances des candidats en situation de handicap.