



VACANCY NOTIFICATION/ NOTIFICATION DE LA VACANCE DU POSTE

YPP, International Political Affairs, Strategic Planning & Policy Analysis, and Cooperative Security & Partnerships development - 241398

Primary Location Belgium-Brussels

Other Locations United States of America-Norfolk, Italy-Naples

NATO Body NATO International Staff (NATO IS)

Schedule Full-time

Application Deadline 27-October-2024, 11:59:00 PM

Salary (Pay Basis) 4,771.04Euro (EUR) Monthly

Grade NATO Grade G11

Description

The Young Professionals Programme

Through times of crisis and peace, NATO has safeguarded our freedom and security for 75 years and counting. Threats evolve every day and NATO is continuing to adapt to keep us safe. Together we will make sure our Alliance remains ready today to face the challenges of tomorrow.

We are launching an accelerator for your international career – the third cycle of our Young Professionals Programme (YPP). Through this global three-year programme, you will experience the frontline of a political and military alliance and start a journey of personal and professional development in a diverse and inclusive work environment. Together, we will enable NATO to:

- Address existing and emerging global challenges with security implications;
- Facilitate political consultation and dialogue between nations;
- Leverage innovation, science and technology to support peace and security;
- Stay ahead in cutting-edge domains such as cyber defence and defence innovation;
- Support multiple operations in land, at sea, and in the air, cyber and space domains;
- Contribute to fighting terrorism, piracy and human trafficking at a global level;
- Run crisis-management exercises that mobilize thousands of people and items of equipment;
- Research and develop innovative strategies and policies for NATO's future agenda; and,
- Engage directly with NATO leaders, Allies and partners, think tanks and experts in support of current and developing projects, policies and programmes.

Do you want to make a difference and help protect close to one billion people across 32 NATO member states, including your own? If you are ready to take on this challenge, and are a national of a [NATO member state](#), hold a Master's degree and have at least one year of work experience, then apply for the YPP.

With you, we are stronger.

#WeAreNATO

Your role

Please note that we are recruiting three Young Professionals through this call for applications. Each of them will be assigned in a 3 years rotation path as described below. Please read the path narrative carefully as well as the instructions during the application process.

Path 1 – International Political Affairs:

During the three years of the path, you will be assigned to three different NATO bodies:

Year	Year 1	Year 2	Year 3
NATO body	Allied Command Transformation (ACT)	NATO International Military Staff (IMS) – NATO HQ	NATO International Staff (IS) – NATO HQ (Office of the Secretary General)
Placement	Norfolk, United States of America	Brussels, Belgium	Brussels, Belgium

For more information, please see the path narrative [here](#). You can also find more information about the NATO bodies [here](#) & the NATO Young Professionals Programme [here](#).

Path 2 - Strategic Planning & Policy Analysis:

During the three years of the path, you will be assigned to three different NATO bodies:

Year	Year 1	Year 2	Year 3
NATO body	NATO International Military Staff (IMS) – NATO HQ	NATO International Staff (IS) – NATO HQ (NATO Office of Resources)	Allied Command Transformation (ACT)
Placement	Brussels, Belgium	Brussels, Belgium	Norfolk, United States of America

For more information, please see the path narrative [here](#). You can also find more information about the NATO bodies [here](#) & the NATO Young Professionals Programme [here](#).

Path 12 – Cooperative Security & Partnerships development:

During the three years of the path, you will be assigned to three different NATO bodies:

Year	Year 1	Year 2	Year 3
NATO body	Allied Command Operations (ACO) – JFC Naples	NATO International Staff (IS) – NATO HQ (Office of the Secretary General)	NATO International Military Staff (IMS) – NATO HQ
Placement	Naples, Italy	Brussels, Belgium	Brussels, Belgium

For more information, please see the path narrative [here](#). You can also find more information about the NATO bodies [here](#) & the NATO Young Professionals Programme [here](#).

These three paths are great opportunities for you to apply your knowledge and skills in the broader area of **International Political Affairs**. As you gain experience, you will be given increasing responsibilities, such as:

- Formulating strategies and recommendations by suggesting policy directives and plans of action for immediate and longer-term solutions to strategic issues;
- Collaborating with colleagues to ensure NATO is able to integrate, and make best use of, national, multinational, and collective capabilities;
- Collaborating with colleagues to ensure NATO is able to conduct comprehensive analysis and assessments of crises and conflicts, strategic planning for campaigns and missions and strategic assessments of the progress of these campaigns and operations;
- Contributing to the development and implementation of NATO's partnership programmes, policies, concepts and frameworks;
- Contributing to the development and implementation of the defence policy and planning dimension of Alliance activities in order to ensure coherence of the Alliance's overall deterrence and defence posture at the strategic political-military level;
- Contributing to facilitating political consultations among Allies in NATO;
- Preparing briefing notes, memoranda, checklists, answers to the press, speaking notes and other necessary background material in support of the Secretary General, committees, and ministerial and other high-level meetings;
- Contributing to the organization and provision of the necessary protocol and liaison services as applicable;
- Developing a network of contacts across and outside NATO, with capitals and subject-matter experts in academic institutions to allow proper monitoring of political affairs and creating inputs for policy development;
- Supporting the development and coordination of military common-funding resource policies and procedures and for the provision of advice on resource-related issues to the NATO Resource Committees;
- Coordinating and participating in projects and activities that need policy, procedural and resource-planning contributions and analysis;
- Conducting research on how common-funding policy has been applied;
- Mapping of Allied decisions on common-funded capabilities;
- Communications to promote common funding;
- Drafting advice and guidance on common-funding procedures;
- Supporting design, organization and delivery of strategic-level influence and promotion campaigns in support of strategic-level political-military leadership;
- Developing, researching and drafting policy analyses;
- Building a case for innovative new NATO policies at the strategic level;
- Assisting the Secretary General in shaping a case for policy innovation and adaptation;
- Helping implement NATO change-management initiatives;
- Researching and conceiving potential future scenarios that might shape policies;
- Leading and implementing projects to shape new policy thinking; and,
- Researching new trends and innovation in the field of International Political Affairs

Who we are looking for

The changing pace of the world demands that NATO and its people remain flexible, eager to learn and able to work effectively with a variety of stakeholders from diverse backgrounds. For a YPP position, we are looking for candidates having **at least 1 year of professional experience**.

For the three above YPP paths (**International Political Affairs, Strategic Planning & Policy Analysis, and Cooperative Security & Partnerships development**) we are generally interested in the following educational backgrounds:

- A Master's degree in the field of political science, international relations, security studies, or another relevant discipline with a strong background in quantitative and qualitative analysis methods in social sciences;
- Any other degree that you believe can be useful to the area of International Political Affairs – let us know how your knowledge and skills can be applied!

Any of the following experience or skills would be considered as an asset:

- Demonstrate a strong interest & professional experience in international political affairs & policy developments;
- Demonstrate a strong interest & professional experience in defence policy, defence or strategic planning;
- Demonstrate a clear understanding of major current international political and political-military issues & global political developments;
- Have experience in conducting political research and policy analysis, and in preparing reports and briefing packages for high-level meetings;
- Have experience in multidisciplinary qualitative and quantitative analysis of crises and conflicts;
- Demonstrate a strong interest & professional experience in event preparation, planning and execution, and project management;
- Have excellent analytical & drafting skills;
- Be fluent in one of the two NATO official languages (French & English);
- Be proactive, have a can-do attitude and a willingness to learn and share information;
- Be able to build relationships across the Alliance. Teamwork, excellent communication, facilitation and interpersonal skills.

What we offer

NATO will offer the Young Professionals:

- An experience of a lifetime at the forefront of an international organization where you'll have the opportunity to develop your skills and expand your professional network;
- A diverse and stimulating work and personal experience where you will be assigned to three different NATO bodies around the globe, one each year; and,
- A competitive salary and other benefits, including excellent health insurance and a generous annual leave package of 30 days.

Are you interested in being part of NATO and the YPP? Apply **by 27 October 2024 [23:59 – CET Brussels]**

RECRUITMENT PROCESS

Please note that we can only accept applications from nationals of NATO member countries. Applications must be submitted using e-recruitment system, as applicable:

- For NATO civilian staff members only: please apply via the internal recruitment portal ([link](#));
- For all other applications: www.nato.int/recruitment

Please note that at the time of the interviews, candidates will be asked to provide evidence of their education and professional experience as relevant for this vacancy.

Appointment will be subject to receipt of a security clearance (provided by the national Authorities of the selected candidate) and approval of the candidate's medical file by the NATO Medical Adviser.

More information about the recruitment process and conditions of employment, can be found at our website (<http://www.nato.int/cps/en/natolive/recruit-hq-e.htm>)

ADDITIONAL INFORMATION

NATO is committed to diversity and inclusion, and strives to provide equal access to employment, advancement and retention, independent of gender, age, nationality, ethnic origin, religion or belief, cultural

background, sexual orientation, and disability. NATO welcomes applications of nationals from all member Nations, and strongly encourages women to apply.

Building Integrity is a key element of NATO's core tasks. As an employer, NATO values commitment to the principles of integrity, transparency and accountability in accordance with international norms and practices established for the defence and related security sector. Selected candidates are expected to be role models of integrity, and to promote good governance through ongoing efforts in their work.

Due to the broad interest in NATO and the large number of potential candidates, telephone or e-mail enquiries cannot be dealt with.

The nature of this position may require the staff member at times to be called upon to travel for work and/or to work outside normal office hours.

For information about the NATO Single Salary Scale (Grading, Allowances, etc.) please visit our [website](#). Detailed data is available under the Salary and Benefits tab.

Programme pour les jeunes talents – Politique internationale, planification et analyse stratégiques, sécurité coopérative et développement des partenariats – 241398

Emplacement principal Belgique-Bruxelles

Autres emplacements les États-Unis d'Amérique-Norfolk, Italie-Naples

Organisation OTAN SI

Horaire Temps plein

Date de retrait 27-Octobre-2024, 23:59:00

Salaire (Base de paie) 4 771,04Euro (EUR) Mensuelle

Grade NATO Grade G11

Description

Programme pour les jeunes talents (YPP)

Depuis plus de 75 ans, l'OTAN préserve la liberté et la sécurité des citoyens de ses pays membres, en temps de crise comme en temps de paix. Face à des menaces qui évoluent sans cesse, elle s'adapte en permanence pour demeurer à même d'assurer notre sécurité. Ensemble, faisons-en sorte que l'Alliance reste prête à relever les défis qui l'attendent !

L'OTAN lance le troisième appel à candidatures dans le cadre du programme pour les jeunes talents, véritable tremplin vers une carrière à l'international. En participant à ce programme, d'une durée de trois ans, vous serez immergé(e) au cœur d'une alliance politico-militaire et vous développerez vos compétences personnelles et professionnelles d'un bout à l'autre de votre parcours, dans un environnement de travail inclusif qui valorise la diversité. Ensemble, nous aiderons l'OTAN :

- à faire face, aujourd'hui comme demain, aux défis mondiaux ayant des incidences en matière de sécurité ;
- à favoriser la concertation et le dialogue politiques entre pays ;
- à mettre l'innovation, la science et la technologie au service de la paix et de la sécurité ;
- à conserver une longueur d'avance dans des domaines de pointe tels que la cybersécurité et l'innovation de défense ;
- à soutenir des opérations menées de front dans les milieux terrestre, maritime et aérien ainsi que dans le cyberspace et l'espace ;
- à contribuer à la lutte contre le terrorisme, la piraterie et la traite des êtres humains au niveau mondial ;
- à mener des exercices de gestion de crise mobilisant des milliers de personnes et toute une panoplie d'équipements ;
- à se doter de stratégies et de politiques novatrices qui guideront son action ;
- à mener à bien les projets et programmes mis en place et à appliquer les politiques adoptées, ce qui suppose une concertation étroite entre différents acteurs (services et hauts responsables de l'Organisation, Alliés, partenaires, think tanks, experts).

Vous souhaitez aider l'OTAN à protéger ses 32 pays membres, dont le vôtre, et ainsi mettre vos compétences au service d'un milliard de personnes ? Vous êtes ressortissant(e) d'un [pays de l'OTAN](#), vous possédez un diplôme de master et vous avez une expérience professionnelle d'au moins un an ? Alors posez votre candidature au programme pour les jeunes talents !

Ensemble, nous serons plus forts.

#WeAreNATO

Vos fonctions

Trois personnes seront recrutées dans le cadre de cet appel à candidatures. Chacune suivra l'un des circuits de 3 ans décrits ci-dessous. Veuillez lire attentivement le descriptif des filières et suivre les instructions qui vous seront données tout au long de la procédure de candidature.

Filière 1 - Politique internationale :

Dans le cadre de cette filière, vous serez affecté(e) successivement à trois organismes OTAN, pour une durée d'un an à chaque fois :

Année	1	2	3
Organisme OTAN	Commandement allié Transformation (ACT)	État-major militaire international (EMI) – Siège de l'OTAN	Secrétariat international (SI) – Siège de l'OTAN (Bureau du secrétaire général)
Lieu d'affectation	Norfolk (États-Unis)	Bruxelles (Belgique)	Bruxelles (Belgique)

Pour plus d'informations, consultez le [descriptif de la filière Politique internationale](#). Vous pouvez aussi cliquer [ici](#) pour en apprendre plus sur les organismes participants, et [là](#) pour en savoir plus sur le programme lui-même.

Filière 2 – Planification et analyse stratégiques :

Dans le cadre de cette filière, vous serez affecté(e) successivement à trois organismes OTAN, pour une durée d'un an à chaque fois :

Année	1	2	3
Organisme OTAN	État-major militaire international (EMI) – Siège de l'OTAN	Secrétariat international (SI) – Siège de l'OTAN (Bureau OTAN des ressources)	Commandement allié Transformation (ACT)
Lieu d'affectation	Bruxelles (Belgique)	Bruxelles (Belgique)	Norfolk (États-Unis)

Pour plus d'informations, consultez le [descriptif de la filière Planification et analyse stratégiques](#). Vous pouvez aussi cliquer [ici](#) pour en apprendre plus sur les organismes participants, et [là](#) pour en savoir plus sur le programme lui-même.

Filière 12 – Sécurité coopérative et développement des partenariats:

Dans le cadre de cette filière, vous serez affecté(e) successivement à trois organismes OTAN, pour une durée d'un an à chaque fois :

Année	1	2	3
Organisme OTAN	Commandement allié Opérations (ACO) – JFCNP	Secrétariat international (SI) – Siège de l'OTAN (Bureau du secrétaire général)	État-major militaire international (EMI) – Siège de l'OTAN
Lieu d'affectation	Naples (Italie)	Bruxelles (Belgique)	Bruxelles (Belgique)

Pour plus d'informations, consultez le [descriptif de la filière Sécurité coopérative et développement des partenariats](#). Vous pouvez aussi cliquer [ici](#) pour en apprendre plus sur les organismes participants, et [là](#) pour en savoir plus sur le programme lui-même.

Chacune de ces trois filières vous offre une excellente occasion de mettre en pratique vos connaissances et vos compétences dans le domaine de la **politique internationale** en général. À mesure que vous acquerez de l'expérience, vous vous verrez confier des responsabilités de plus en plus grandes. Il pourra notamment vous être demandé :

- de contribuer à l'élaboration de stratégies et de recommandations, en proposant des directives générales et des plans d'action devant permettre de répondre aux enjeux stratégiques, dans l'immédiat et sur le long terme ;
- d'effectuer un travail en amont, en collaboration avec vos collègues, pour que l'OTAN puisse intégrer et utiliser au mieux les capacités nationales, multinationales et collectives ;
- de participer au travail d'analyse générale des crises et des conflits ainsi qu'à la planification et au suivi stratégiques de campagnes et de missions ;
- de participer à l'élaboration et à la mise en œuvre de programmes, de politiques, de concepts et de cadres se rapportant aux partenariats de l'OTAN ;
- de contribuer aux travaux que l'OTAN mène dans le domaine de la politique et des plans de défense pour assurer la cohérence de la posture globale de dissuasion et de défense de l'Alliance au niveau politico-militaire stratégique ;
- de contribuer à faciliter les consultations politiques entre Alliés à l'OTAN ;
- d'élaborer des notes d'information, des mémorandums, des aide-mémoire, des réponses à la presse, des notes d'orateur ou d'autres documents d'information destinés au secrétaire général ou requis pour les réunions de comité, les réunions ministérielles et d'autres réunions de haut niveau ;
- de contribuer à l'organisation et à la prestation des services protocolaires et de liaison, en fonction des besoins ;
- d'établir un réseau de contacts à l'OTAN et en dehors (avec les capitales et le milieu universitaire) pour pouvoir suivre efficacement les dossiers politiques et contribuer à l'élaboration des grandes orientations ;
- de contribuer à l'élaboration et à la coordination des politiques générales et des procédures relatives aux ressources militaires financées en commun, ainsi qu'à la formulation d'avis à l'intention des comités OTAN chargés des ressources ;
- de participer, y compris dans un rôle de coordination, à des projets et activités nécessitant des avis et analyses sur l'action à mener, la marche à suivre et les ressources à prévoir ;
- de rassembler des informations sur la manière dont la politique de financement commun est appliquée;
- de dresser un inventaire des décisions prises par les Alliés en ce qui concerne les capacités financées en commun ;
- de participer au travail de communication visant à promouvoir le recours au financement commun ;
- d'élaborer des avis et des orientations sur les procédures de financement commun ;

- de participer à la conception, à l'organisation et à la conduite de campagnes de promotion et d'influence de niveau stratégique, à l'appui des instances politico-militaires ;
- de rédiger des analyses de politique générale et d'effectuer le travail de réflexion et de recherche requis en amont ;
- de développer un argumentaire en faveur de l'adoption de stratégies novatrices ;
- de rassembler des éléments qui aideront le secrétaire général à promouvoir l'innovation et l'adaptation sur le plan stratégique ;
- de contribuer à la mise en œuvre d'initiatives de gestion du changement à l'OTAN ;
- d'étudier les différents scénarios susceptibles d'avoir une influence sur les orientations stratégiques ;
- de piloter et d'exécuter des projets visant à donner une nouvelle orientation à la réflexion stratégique ;
- d'étudier les nouvelles tendances dans le domaine de la politique internationale.
- de vous tenir au courant des tendances et des nouveautés dans le domaine de la politique internationale.

Profil recherché

Dans un monde en pleine évolution, il est indispensable que l'OTAN reste capable de s'adapter et que ses employés sachent se montrer toujours flexibles, désireux d'apprendre et aptes à travailler efficacement avec de multiples parties prenantes aux profils divers. Dans le cadre du programme pour les jeunes talents, nous recherchons des candidat(e)s ayant **au moins un an d'expérience professionnelle**.

Pour les trois filières mentionnées (**Politique internationale, Planification et analyse stratégiques, Sécurité coopérative et développement des partenariats**), nous sommes à la recherche de personnes ayant obtenu :

- un master en sciences politiques, en relations internationales, en études de sécurité ou dans toute autre discipline pertinente, complété par une bonne maîtrise des méthodes d'analyse quantitative et qualitative utilisées en sciences sociales ;
- tout autre diplôme qui pourrait être utile dans le domaine de la politique internationale ; dites nous comment nous pourrions tirer parti de vos connaissances et de vos compétences !

Seraient considérés comme autant d'atouts :

- un vif intérêt pour la politique internationale et une expérience professionnelle en la matière ;
- un vif intérêt pour la politique de défense, la planification de défense ou la planification stratégique, et une expérience professionnelle en la matière ;
- une bonne compréhension des dossiers politiques et politico-militaires qui dominent l'actualité internationale ;
- le fait d'avoir déjà effectué des travaux de recherche et d'analyse à caractère politique et rédigé des rapports et dossiers d'information pour des réunions de haut niveau ;
- une expérience de l'analyse pluridisciplinaire (tant qualitative que quantitative) des crises et des conflits ;
- un vif intérêt pour l'organisation, la planification et la réalisation d'activités ainsi que pour la gestion de projet, et une expérience professionnelle en la matière ;
- d'excellentes aptitudes analytiques et rédactionnelles ;
- la maîtrise de l'une des deux langues officielles de l'OTAN (français/anglais) ;
- une attitude proactive et déterminée et la volonté d'apprendre et de partager l'information ;
- la capacité de nouer des relations dans toute l'Alliance ainsi qu'un bon esprit d'équipe, de solides compétences de communication et de facilitation des échanges et de grandes aptitudes relationnelles.

Ce que nous proposons

Participer au programme sera l'occasion pour les jeunes talents :

- d'acquérir une expérience à nulle autre pareille au cœur d'une organisation internationale où ils pourront étendre le champ de leurs compétences et développer leur réseau professionnel ;
- de vivre une expérience riche et stimulante sur les plans professionnel et personnel en étant affectés successivement à trois organismes OTAN, dans différents pays, pour une durée d'un an à chaque fois ;
- de bénéficier d'un salaire compétitif et d'autres avantages, notamment d'une excellente couverture maladie et de 30 jours de congé annuel.

Vous souhaitez travailler pour l'OTAN et participer au programme pour les jeunes talents ? **Vous avez jusqu'au 27 octobre 2024 à 23h59 (heure de Bruxelles) pour poser votre candidature.**

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

On notera que seules les candidatures de ressortissant(e)s de pays de l'OTAN pourront être acceptées. Les candidatures doivent être soumises via l'un des liens suivants :

- Pour les membres du personnel civil de l'OTAN seulement : veuillez postuler via [le portail interne de recrutement](#);
- Pour tous les autres candidats : www.nato.int/recruitment

Veuillez noter : Au moment des entretiens, les candidat(e)s seront invité(e)s à présenter des justificatifs de leur formation et de leur expérience professionnelle pertinentes pour ce poste.

La nomination se fera sous réserve de la délivrance d'une habilitation de sécurité par les autorités du pays dont le/la candidat(e) retenu(e) est ressortissant(e) et de l'approbation de son dossier médical par le/la médecin conseil de l'OTAN.

Pour plus d'informations concernant le processus de recrutement et les conditions d'emploi, veuillez vous référer au site suivant. <http://www.nato.int/cps/en/natolive/recruit-hq-e.htm>.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

L'OTAN est déterminée à promouvoir la diversité et l'inclusion, et elle s'attache à assurer l'égalité de traitement en matière d'emploi, d'avancement et de fidélisation indépendamment de toute considération liée au genre, à l'âge, à la nationalité, à l'origine ethnique, à la religion ou aux croyances, à la culture, à l'orientation sexuelle, ou au handicap. L'Organisation examinera les candidatures de ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.

Le développement de l'intégrité est un élément clé des tâches fondamentales de l'Alliance. En tant qu'employeur, l'OTAN attache une grande importance au respect des principes d'intégrité, de transparence et de redevabilité, conformément aux normes et aux pratiques internationales établies pour le secteur de la défense et de la sécurité s'y rapportant. Les candidat(e)s sélectionné(e)s doivent être des modèles d'intégrité et s'employer en permanence à promouvoir la bonne gouvernance dans le cadre de leur travail.

En raison du vif intérêt suscité par l'OTAN et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

De par la nature du poste, le/la titulaire peut parfois être amené(e) à voyager pour le travail et/ou à travailler en dehors des heures normales de service.

Pour en savoir plus sur l'échelle unique de rémunération mise en place à l'OTAN (grades, indemnités, etc.), veuillez consulter notre [site web](#). Des informations détaillées sont fournies sous l'onglet Salaires et allocations.