

## **Glavna uprava za komunikaciju**

Objava slobodnog radnog mjesta voditelja Predstavništva u Nikoziji, Cipar

(Privremeno osoblje – razred AD13)

(Članak 2. točka (b) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije)

COM/2024/10457

### **O nama**

Europska komisija organizira vanjski postupak odabira privremenog djelatnika za popunjavanje radnog mjesta voditelja Predstavništva u Cipru. Mjesto rada je Nikozija. Spomenuto je predstavništvo dio Glavne uprave za komunikaciju (Uprava DGA1.C, „Predstavništva i komunikacije u državama članicama”).

Glavna uprava za komunikaciju (GU COMM) služba je za korporativnu komunikaciju koja odgovara predsjednici, promiče političke prioritete Europske komisije i pridonosi približavanju Europe građanima.

Predstavništva su, kao dio GU-a COMM, oči, uši i glas Komisije u svim državama članicama EU-a.

Predstavništva predstavljaju Komisiju u državi članici: izražavaju stajališta Komisije pred nacionalnim, regionalnim i lokalnim tijelima, parlamentima, građanima i drugima.

Pružaju potporu članovima kolegija povjerenika: doprinose uspješnim posjetima povjerenika državi članici, organiziraju sastanke i osiguravaju medijsku pokrivenost, izrađuju informativna izvješća o najnovijim političkim zbivanjima i poduzimaju druge povezane mjere.

Pružaju i političko-gospodarske informacije i provode analize: Predstavništva izvještavaju o političkim i gospodarskim kretanjima u državama članicama, a predsjednici i Kolegiju povjerenika dostavljaju ažurirane informacije o trendovima i događanjima u Uniji.

Suraduju s nacionalnim, regionalnim i lokalnim medijima: Zajedno sa službom glasnogovornika, predstavništva novinarima daju informacije o prioritetima i radu Komisije, organiziraju tiskovne konferencije, odgovaraju na pitanja i prema potrebi razjašnjavaju sporna pitanja. Prilagođavaju poruke Komisije lokalnim potrebama.

Komuniciraju s javnošću: izvorište su informacija o Uniji u državama članicama. Koordiniraju rad informacijskih mreža i komuniciraju s javnošću, fizički i putem društvenih medija.

## **Opis radnog mjesta**

Riječ je o radnom mjestu voditelja Predstavništva Europske komisije u Nikoziji (Cipar).

Dužnosti:

- poslovi glasnogovornika Komisije u državi članici domaćinu,
- izrada i provedba strategije za tumačenje i jačanje potpore politikama Komisije, među ostalim na visokoj razini,
- praćenje i izvještavanje o političkim, gospodarskim i socijalnim zbivanjima,
- strateško upravljanje aktivnostima predstavništva, ljudskim i financijskim resursima, i njihovo usklađivanje s komunikacijskim prioritetima Komisije i godišnjim ciljevima,
- upravljanje informacijskim mrežama Komisije u državi članici domaćinu,
- koordiniranje suradnje s uredom za vezu Europskog parlamenta,

Voditelj predstavništva nadgleda sve aspekte rada predstavništva te djeluje kao dužnosnik za ovjeravanje na osnovi daljnjeg delegiranja ovlasti. To se radno mjesto stoga smatra „osjetljivim”. Trajanje mandata početno je ograničeno na tri godine s mogućnošću jednog produljenja od najviše dvije godine.

## **Traženi profil (kriteriji za odabir)**

Od kandidata se očekuju:

### **osobne kvalitete**

- spretnost u razvoju suradnje i pozitivnih radnih odnosa s unutarnjim i vanjskim partnerima i dionicima na visokoj razini.
- izvrsne komunikacijske vještine i vještine zastupanja,
- dokazana sposobnost određivanja prioriteta i smjerova djelovanja te brzog reagiranja na promjenjive okolnosti,

### **stručne vještine i iskustvo**

- izvrsno poznavanje političkih prioriteta Komisije i međuinstitucijskih odnosa,
- vrlo poželjno: radno iskustvo u području komunikacija, medija ili političkih i gospodarskih pitanja, uključujući sudjelovanje i pripremu pregovora na visokoj ili političkoj razini te dobra umreženost u državi članici domaćinu,
- razumijevanje upravnih postupaka i financijskih krugova u Komisiji,
- izvrsno poznavanje političke situacije i medija u državi članici domaćinu,

### **vještine upravljanja**

- sposobnost bliske suradnje usprkos geografskoj udaljenosti,
- sposobnost vođenja i motiviranja multidisciplinarnog i multikulturnog tima u složenom političkom okruženju,
- sposobnost određivanja i prilagođavanja ciljeva predstavništva u skladu s glavnim komunikacijskim mjerama Komisije.
- sposobnost određivanja prioriteta i djelovanja u skladu s njima te praćenja i ocjenjivanja rada u svrhu postizanja ciljeva,
- sposobnost zapošljavanja i zadržavanja kvalificiranog osoblja,

## Uvjeti za sudjelovanje

Kandidati moraju ispunjavati zahtjeve iz članka 12. Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije<sup>1</sup>.

U postupku odabira mogu sudjelovati samo kandidati koji **na dan isteka roka za prijavu** ispunjavaju sljedeće formalne uvjete:

- državljanstvo: kandidati moraju biti državljani jedne od država članica Europske unije,
- diploma visokoškolskog studija: kandidati moraju imati:
  - diplomom potvrđen stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju koji traje najmanje četiri godine,
  - ili diplomom potvrđen stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju koji traje najmanje tri godine, uz odgovarajuće radno iskustvo od najmanje godinu dana (to jednogodišnje radno iskustvo ne ubraja se u radno iskustvo stečeno nakon završetka studija koje se traži u nastavku),

U obzir se uzimaju samo diplome koje su izdane u državi članici EU-a ili koje je nadležno tijelo države članice proglasilo istovrijednima.

- radno iskustvo: Uz navedene potrebne kvalifikacije kandidati moraju do roka za prijavu utvrđenog u ovoj obavijesti dokazati da su nakon diplome koja je uvjet za sudjelovanje u postupku odabira stekli najmanje 15 godina radnog iskustva<sup>2</sup>. Od tih 15 godina najmanje četiri godine moraju biti stečene na upravljačkim dužnostima. Kandidati bi u životopisu trebali jasno navesti: (1) naziv rukovoditeljskog radnog mjesta i dužnosti koje su obavljali i (2) broj podređenih zaposlenika za sve godine rukovoditeljskog iskustva.
- jezici: U skladu s člankom 12. stavkom 2. točkom (e) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika kandidati trebaju imati temeljito znanje jednog jezika EU-a<sup>3</sup> i zadovoljavajuće znanje još jednog jezika EU-a.

Za ispunjavanje potreba službe nužno je da kandidat bude sposoban raditi na službenom jeziku zemlje domaćina (grčki jezik).

- dobna granica: kandidati moraju biti mlađi od dobi za redovno umirovljenje, koja za dužnosnike Europske unije nastupa zadnjeg dana u mjesecu u kojem osoba navrší 66 godina (vidjeti članak 52. točku (a) Pravilnika o osoblju<sup>4</sup>).

## Postupak odabira

Odabir će se provesti u skladu s postupcima odabira Europske komisije (Odluka Komisije od

---

<sup>1</sup> <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HR/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

<sup>2</sup> Radno iskustvo uzima se u obzir samo ako je riječ o stvarnom radnom odnosu definiranom kao stvarni, istinski rad plaćenog zaposlenika (sve vrste ugovora) ili pružatelja usluge. Radno iskustvo stečeno radom u nepunom radnom vremenu uračunava se razmjerno, na temelju potvrđenog postotka rada u punom radnom vremenu. Rodiljni/roditeljski/posvojiteljski dopust uzima se u obzir ako je obuhvaćen ugovorom o radu. Doktorski studij ubraja se u radno iskustvo čak i ako nije bio plaćen, ali u trajanju od najviše tri godine i pod uvjetom da je uspješno završen. Svako razdoblje uzima se u obzir samo jedanput.

<sup>3</sup> <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/HR/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=HR>

<sup>4</sup> <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HR/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

16. prosinca 2013. o politikama zapošljavanja i uporabe privremenog osoblja (C (2013) 9049 final)<sup>5</sup>.

Postupak se sastoji od dvije zasebne uzastopne faze.

## **1. Predodabir**

U okviru postupka odabira Europska komisija osniva komisiju za predodabir,

sastavljenu u skladu s Odlukom Komisije od 16. prosinca 2013. (C(2013) 9049) o politikama zapošljavanja i uporabe privremenog osoblja.

Ta komisija pregledava sve prijave, provjerava ispunjavaju li kandidati uvjete za sudjelovanje i na temelju navedenih kriterija za odabir izdvaja kandidate najboljeg profila, koje može pozvati na intervju.

U tu svrhu kandidati u trenutku prijave moraju dostaviti sljedeće dokumente:

- a) životopis (CV) i**
- b) motivacijsko pismo.**

Kako bi se komisiji za predodabir omogućilo donošenje odluke o prihvaćanju prijave, od kandidata se traži da u životopisu jasno naznače:

- za studij: datum početka i završetka, uobičajeno trajanje cijelog ciklusa i točan naziv stečene diplome,
- za radno iskustvo: datum početka i završetka svakog zaposlenja i točna priroda funkcija, pojedinosti o broju osoblja i veličini proračuna kojim se upravljalo.

## **2. Odabir**

Nakon tih intervjua komisija za predodabir predlaže popis kandidata za daljnji završni intervju s glavnim direktorom i izvjestiteljem imenovanim za postupak odabira kako bi ih se objektivno i nepristrano procijenilo i usporedilo na temelju njihovih kvalifikacija, radnog iskustva i znanja jezika, kako je navedeno u ovoj obavijesti. Izvjestitelj osigurava transparentnost i pravičan postupak tijekom cijelog postupka.

Kandidati koji budu pozvani na završni intervju sudjelovat će u cjelodnevnom testiranju rukovoditeljskih vještina koje u centru za procjenu provode vanjski savjetnici. Na temelju rezultata intervju a i izvješća centra za procjenu glavni direktor donosi konačnu odluku o imenovanju.

### **Popratni dokumenti**

Prije završnog intervju a od kandidata u užem izboru zatražit će se sljedeći službeni popratni dokumenti kojima se potvrđuju informacije dostavljene u životopisu i motivacijskom pismu:

- preslika dokumenta kojim se dokazuje državljanstvo (osobna iskaznica ili putovnica),
- preslika diplome ili svjedodžbe o potrebnom stupnju obrazovanja,
- potvrde o radnom odnosu kojima se dokazuje radno iskustvo.

---

<sup>5</sup> <https://commission.europa.eu/system/files/2018-07/commission-decision-temporary-agents-c-2013-9049-en.pdf>

U tim se dokumentima mora jasno vidjeti datum početka i završetka te neprekinutost svakog razdoblja radnog iskustva koje se treba uzeti u obzir u ovom postupku odabira. U tu bi svrhu bilo poželjno da kandidati predoče potvrde o radnom odnosu koje su dobili od bivših poslodavaca i od sadašnjeg poslodavca. Ako to nije moguće, prihvatit će se i preslike dokumenata kao što su: ugovori o radu (uz priloženu prvu i zadnju potvrdu o plaći te potvrdu o plaći za posljednji mjesec svake godine trajanja ugovora za ugovore dulje od jedne godine), službene isprave ili akti o imenovanju (uz zadnju potvrdu o plaći), evidencije o zaposlenju ili porezne prijave.

Kandidati pozvani na završni intervju dužni su potpisati izjavu kojom se obvezuju da će djelovati neovisno i u javnom interesu te prijaviti sve interese koji bi mogli dovesti u pitanje njihovu neovisnost.

### **Imenovanje**

Odabrani kandidat mora imati reguliranu vojnu obvezu ako ona postoji, predočiti odgovarajuće pisane preporuke o osobinama zbog kojih je prikladan za to radno mjesto te biti fizički sposoban za obavljanje dužnosti.

Odabrani kandidat treba imati ili moći dobiti valjano uvjerenje o sigurnosnoj provjeri koju je izdalo sigurnosno tijelo njegove matične države. Uvjerenje o sigurnosnoj provjeri upravna je odluka koja se izdaje nakon sigurnosne provjere koju provodi nadležno nacionalno sigurnosno tijelo u skladu s primjenjivim nacionalnim sigurnosnim zakonima i drugim propisima i koja omogućuje pristup klasificiranim podacima određene razine. (Postupak izdavanja uvjerenja o sigurnosnoj provjeri može se pokrenuti isključivo na zahtjev poslodavca, a ne kandidata.)

Dok država članica ne izda uvjerenje o sigurnosnoj provjeri i dok se ne dovrši postupak sigurnosne provjere na temelju propisanog informativnog sastanka Uprave za sigurnost Europske komisije, kandidat neće smjeti pristupati klasificiranim podacima EU-a sa stupnjem tajnosti CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL ili višim niti prisustvovati sastancima na kojima se o njima raspravlja.

### **Jednake mogućnosti**

U skladu s člankom 1.d Pravilnika o osoblju Europska komisija nastoji ostvariti strateški cilj rodne ravnopravnosti na svim razinama upravljanja. Provodi politiku jednakih mogućnosti te potiče prijave koje pridonose većoj raznolikosti, rodnoj ravnopravnosti i općoj geografskoj ravnoteži.

### **Uvjeti zapošljavanja**

Uspješnom kandidatu može se ponuditi ugovor na određeno vrijeme na temelju članka 2. točke (b) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije u skladu s Odlukom Komisije C(2013) 9049 final od 16. prosinca 2013. o politikama zapošljavanja i uporabe privremenog osoblja<sup>6</sup>.

Početni ugovor trajat će tri godine s mogućnošću produljenja na još najviše dvije godine.

---

<sup>6</sup> <https://commission.europa.eu/system/files/2018-07/commission-decision-temporary-agents-c-2013-9049-en.pdf>

Pri utvrđivanju najduljeg trajanja ugovora uzet će se u obzir i odgovarajuće odredbe Odluke Komisije C(2013) 9049 final od 16. prosinca 2013. o najduljem trajanju zaposlenja osoblja s ugovorom na određeno vrijeme (sedam godina tijekom razdoblja od dvanaest godina).

Osim toga, pravilima o rotaciji (C/2008/3983)<sup>7</sup> predviđa se ograničenje od dva uzastopna upućivanja u predstavništva te ograničenja vremena provedenog u jednom ili dva predstavništva prije povratka u sjedište. Situacija kandidata mora biti u skladu s tim ograničenjima.

**MJESTO ZAPOSLENJA: Nikozija, Cipar.**

**RAZRED: AD13**

### **Nepriistranost i izjava o mogućem sukobu interesa**

Prije preuzimanja dužnosti odabrani kandidat dužan je potpisati izjavu kojom se obvezuje da će djelovati neovisno i u javnom interesu te da će prijaviti sve interese koji bi mogli dovesti u pitanje njegovu neovisnost.

### **Važna obavijest za kandidate**

Podsjećamo na to da komisije za odabir rade u tajnosti. Kandidati ne smiju ni izravno ni neizravno kontaktirati s članovima komisija niti to smiju činiti treće osobe u njihovo ime. Sve upite treba uputiti tajništvu odgovarajuće komisije.

### **Zaštita osobnih podataka**

Komisija jamči obradu osobnih podataka kandidata u skladu s Uredbom (EU) 2018/1725 Europskog parlamenta i Vijeća<sup>8</sup>. To se osobito odnosi na povjerljivost i sigurnost tih podataka.

### **Postupak prijave**

Kandidati prije podnošenja prijave moraju pažljivo provjeriti ispunjavaju li sve uvjete za sudjelovanje, osobito uvjete o traženom stupnju obrazovanja, radnom iskustvu i znanju jezika. Kandidati koji ne ispunjavaju neki od tih uvjeta automatski se isključuju iz postupka odabira.

Zainteresirani kandidati moraju se prijaviti putem sljedeće poveznice, a potom slijediti upute za različite faze postupka:

<https://europa.eu/!NCKMBd>

Kandidati moraju imati valjanu e-adresu koja će služiti za potvrdu prijave i korespondenciju tijekom različitih faza postupka. O svakoj promjeni te adrese dužni su obavijestiti Europsku komisiju.

<sup>7</sup> <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A32008D3983&qid=1730318678690>

<sup>8</sup> Uredba (EU) 2018/1725 Europskog parlamenta i Vijeća od 23. listopada 2018. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka u institucijama, tijelima, uredima i agencijama Unije i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 45/2001 i Odluke br. 1247/2002/EZ (SL L 295, 21.11.2018., str. 39.).

Kako bi dovršili postupak prijave, kandidati moraju učitati svoj životopis u PDF formatu (po mogućnosti Europass<sup>9</sup>) i motivacijsko pismo (najviše 8 000 znakova). Životopis i motivacijsko pismo kandidati mogu sastaviti na bilo kojem službenom jeziku EU-a.

U interesu je kandidata da prijava bude točna, temeljita i istinita.

Nakon podnošenja elektroničke prijave kandidati će dobiti e-poruku s potvrdom da je njihova prijava registrirana. **Ako kandidati ne dobiju e-poruku s potvrdom o prijavi, to znači da njihova prijava nije registrirana.**

Postupak obrade prijave nije moguće pratiti putem interneta. Europska komisija izravno će obavještavati kandidate o statusu njihove prijave.

**Prijave poslane e-poštom neće se prihvaćati.** Dodatne informacije i/ili pomoć u slučaju tehničkih problema kandidati mogu zatražiti slanjem e-poruke na adresu: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Kandidati moraju na vrijeme ispuniti elektroničku prijavu. Kandidatima preporučujemo da prijavu ne odgađaju do zadnjih dana prije isteka roka jer zbog povećanog prometa ili mogućih problema s internetskom vezom može doći do prekida registracijskog postupka, pa će ga morati ponoviti. Nakon isteka roka za prijavu unos podataka u elektronički obrazac više nije moguć. Zakašnjele prijave neće se prihvaćati.

### **Rok za prijavu**

Rok za prijavu istječe **13. 12. 2024. u 12 sati (podne) prema srednjoeuropskom vremenu** i nakon toga prijava više nije moguća.

---

<sup>9</sup> Upute za sastavljanje životopisa u formatu Europass: <https://europa.eu/europass/hr/create-europass-cv>