

POZIV NA ISKAZ INTERESA ZA ODABIR PRIVREMENOG OSOBLJA LIJEČNICI (ADMINISTRATORI, AD9) ZA RAD U EUROPSKOJ KOMISIJI NA LOKACIJAMA U BRUXELLESU (BE), LUXEMBOURGU (LU) I ISPRI (IT).

Komisija organizira postupak odabira kako bi sastavila popis od 66 kandidata za zapošljavanje na radna mjesta *liječnika* u Bruxellesu (BE), Luxembourg (LU) i Ispri (IT) u Upravi D, Zadovoljstvo na radnome mjestu, koja je dio Glavne uprave za ljudske resurse i sigurnost (GU HR).

Zdravstvena služba sastoji se od tri službe medicine rada i preventivne medicine sa sjedištem u Bruxellesu, Luxembourg i Ispri te jednog zdravstvenog odjela koji se bavi izostancima s posla iz zdravstvenih razloga sa sjedištem u Bruxellesu, ali s osobljem na svim trima lokacijama. U timovima tih službi rade motivirani stručnjaci (liječnici opće prakse, psihijatri, psiholozi, medicinske sestre, socijalni radnici, rukovodeće/administrativno osoblje i laboratorijski tehničari) koji provode liječničku procjenu sposobnosti za rad i pružaju liječničke savjete zaposlenicima, prate zdravlje zaposlenika tijekom cijelog radnog vijeka (pregled prije zapošljavanja, godišnji preventivni pregled, prilagodba radnog mjesta posebnim zdravstvenim potrebama, procjena rizika na radnom mjestu, invalidnost, pregled na kraju službe) te pružaju liječničke savjete instituciji. Timovi rade na prevenciji i promicanju zdravlja (fizičkog i psihosocijalnog) svih zaposlenika u aktivnoj službi. Pomažu i pri povratku zaposlenika na posao nakon bolesti.

U okviru postupka odabira kandidati će biti pozvani na testiranje, kako je navedeno u odjeljku 5.3. Komisija će se pobrinuti da uvjeti pod kojima kandidati polažu testove budu u skladu s europskim preporukama nadležnih javnozdravstvenih tijela (Europski centar za sprečavanje i kontrolu bolesti i druga međunarodna, europska i nacionalna tijela).

Broj uspješnih kandidata po traženom području i lokaciji:

Bruxelles

Područje 1. Liječnik medicine rada: 24

Područje 2. Liječnik za medicinsku kontrolu: 12

Područje 3. Psihijatar: 12

Luksemburg

Područje 1. Liječnik medicine rada: 6

Područje 2. Liječnik za medicinsku kontrolu: 6

Ispri

Područje 4. Liječnik medicine rada s diplomom iz područja zaštite od zračenja: 6

Možete se prijaviti samo za jedno područje po lokaciji.

1. OPIS POSLOVA

Ako bude zaposlen, uspješni kandidat obavljat će pet glavnih vrsta poslova:

1. Pružanje liječničkih savjeta upravi
2. Liječnički pregledi i savjetovanje zaposlenika i kandidata za slobodna radna mjesta u institucijama i agencijama EU-a
3. Prevencija i zaštita zdravlja na radu i provođenje promotivnih kampanja
4. Povezivanje s vanjskim liječnicima i/ili bolničkim uslugama
5. Vođenje tima i upravljanje

Za više informacija o tipičnim poslovima za svako područje vidjeti *PRILOG I*.

2. VRSTA I TRAJANJE UGOVORA

Uspješnom kandidatu može se ponuditi ugovor na određeno vrijeme na temelju članka 2. točke (a) ili točke (b) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije¹ u skladu s Odlukom Komisije od 16. prosinca 2013.² o politikama zapošljavanja i uporabe privremenog osoblja (trenutačno u reviziji).

Ugovor može trajati najviše četiri godine s mogućnošću produljenja od najviše dvije godine.

Pri utvrđivanju najduljeg trajanja ugovora uzet će se u obzir i relevantne odredbe Odluke Komisije od 28. travnja 2004. o najduljem trajanju zaposlenja osoblja koje nije stalno zaposleno (sedam godina tijekom razdoblja od 12 godina), kako je izmijenjena Odlukom Komisije C(2013) 9028 final od 16. prosinca 2013. i Odlukom Komisije C(2019) 2548 final od 5. travnja 2019³.

MJESTO ZAPOSLENJA

Bruxelles, Luxembourg ili Ispri

RAZRED

AD 9 (indikativno, početna osnovna mjesečna plaća u iznosu od 8 408,50 EUR)

¹ SL P 045, 14.6.1962., str. 1385. [http://data.europa.eu/eli/reg/1962/31\(1\)/2022-01-01](http://data.europa.eu/eli/reg/1962/31(1)/2022-01-01)

² Odluka Komisije C(2013) 9049 final commission-decision-temporary-agents-c-2013-9049-en.pdf (europa.eu)

³ [https://ec.europa.eu/transparency/documents-register/detail?ref=C\(2013\)9028&lang=hr](https://ec.europa.eu/transparency/documents-register/detail?ref=C(2013)9028&lang=hr)
[https://ec.europa.eu/transparency/documents-register/detail?ref=C\(2019\)2548&lang=hr](https://ec.europa.eu/transparency/documents-register/detail?ref=C(2019)2548&lang=hr)

3. UVJETI ZA SUDJELOVANJE U NATJEČAJU

3.1. Opći uvjeti

Kandidati moraju ispunjavati zahtjeve iz članka 12. Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije, odnosno moraju:

- biti državljani jedne od država članica Europske unije,
- imati reguliranu nacionalnu vojnu obvezu ako ona postoji,
- posjedovati moralne kvalitete potrebne za obavljanje tog posla.

Institucije Europske unije primjenjuju politiku jednakih mogućnosti i prihvaćaju prijave bez obzira na spol, rasu, boju kože, etničko ili socijalno podrijetlo, genetska obilježja, jezik, religiju ili uvjerenje, političko ili bilo koje drugo mišljenje, pripadnost nacionalnoj manjini, imovinu, rođenje, invaliditet, dob ili spolnu orijentaciju.

3.2. Znanje jezika

Člankom 12. stavkom 2. točkom (e) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije propisano je da se privremeno osoblje može zaposliti samo uz predočen dokaz o temeljitom znanju jednog od jezika Unije i zadovoljavajućem znanju još jednog jezika EU-a.

Kandidati stoga moraju znati barem dva službena jezika EU-a, jedan najmanje na razini C1 (temeljito znanje), a drugi najmanje na razini B2 (zadovoljavajuće znanje) Zajedničkog europskog referentnog okvira za jezike⁴.

Napominjemo da se zahtijevane minimalne razine znanja odnose na sve jezične sposobnosti (govor, pisanje, čitanje i slušanje) navedene u obrascu za prijavu. Te su sposobnosti definirane u Zajedničkom europskom referentnom okviru za jezike [Assessment grid - English](#).

U ovom pozivu na iskaz interesa te ćemo jezike nazivati kako slijedi:

Jezik 1 (L1): Jezik na kojem se sastavlja motivacijsko pismo i popunjava obrazac za prijavu iz odjeljka 6., uz iznimku **točke 10.** obrasca za prijavu.

Jezik 2 (L2): Jezik koji se koristi pri ispunjavanju **točke 10.** obrasca za prijavu te na intervjuu i pisanom testu iz glave 5.3.

Napominjemo da kandidati, ako žele, mogu na jeziku 2 ispuniti cijeli obrazac za prijavu i sastaviti motivacijsko pismo.

Jezik 2 mora biti različit od jezika 1.

Ostale pojedinosti o jezicima koji se koriste u ovom postupku odabira te razlozima tog jezičnog režima dostupne su u odjeljku 4.

3.3. Posebni kriteriji prihvatljivosti

3.3.1 Kvalifikacije

Do isteka roka za prijavu kandidati moraju imati:

- Završen sveučilišni studij od najmanje **šest godina (cijeli ciklus)** potvrđen **diplomom iz medicine**
i
- **Diplomu iz medicinske specijalizacije** stečenu nakon prethodno navedene diplome.

U obzir se uzimaju samo diplome koje su izdane u državi članici EU-a ili koje je nadležno tijelo države članice proglasilo istovrijednima.

3.3.2 Radno iskustvo

Do isteka roka za prijavu kandidati moraju imati najmanje **10 godina radnog iskustva** (stečenog nakon stjecanja diplome iz medicine) u jednom od sljedećih područja ili više njih:

Bruxelles: medicina rada, opća medicina, interna medicina, hitna medicina, tropska medicina, infektologija, reanimacija, liječnička savjetovanja povezana s odsustvom zbog bolesti, javno zdravlje, psihijatrija, medicinsko vještačenje i medicina u području osiguranja.

Luxembourg: medicina rada, opća medicina, interna medicina, medicinska zaštita od zračenja.

Ispra: medicina rada, medicinska zaštita od zračenja.

4. ZNANJE JEZIKA ZA OVAJ POSTUPAK ODABIRA

Kandidati se pozivaju da u obrascu za prijavu odaberu jezik 1 (**L1**) i jezik 2 (**L2**). Jezici koje kandidati odaberu kao **L 1** i **L 2** smiju se razlikovati od njihova materinjeg jezika ako kandidati zadovoljavaju zahtjeve u pogledu znanja jezika iz točke 3.2.

Jezik 1 može biti bilo koji od **24 službena jezika** EU-a.

Jezik 2 mora biti **engleski, francuski ili njemački**.

⁴ <https://rm.coe.int/CoERMPublicCommonSearchServices/DisplayDCTMContent?documentId=090000168045bb52>

Riječ je o glavnim radnim jezicima institucija EU-a te je u interesu službe da novi zaposlenici mogu odmah početi raditi i učinkovito komunicirati u svakodnevnom radu na barem jednom od tih jezika.

Dugogodišnja je praksa da se za internu komunikaciju u institucijama EU-a koriste uglavnom engleski, francuski i njemački jezik. Osim toga engleski, francuski i njemački jezik najrašireniji su strani jezici u Europskoj uniji i strani jezici koji se najčešće uče. Ta činjenica potvrđuje trenutačne obrazovne i radne standarde prema kojima se od kandidata za zapošljavanje na radna mjesta u institucijama Europske unije očekuje da vladaju barem jednim od tih jezika. Stoga, u nastojanju da se interesi i potrebe službe usklade sa sposobnostima kandidata te uzevši u obzir posebno područje ovog natječaja, smatra se primjerenim organizirati testiranja na navedenim jezicima kako bi se zajamčilo da svi kandidati, bez obzira na to koji je njihov prvi službeni jezik, vladaju barem jednim od njih na razini koja im omogućuje obavljanje njihova posla. Takvim testiranjem posebnih kompetencija u okolnostima koje su vrlo slične stvarnim uvjetima na radnome mjestu institucije mogu procijeniti može li kandidat odmah početi raditi.

5. PROVEDBA POSTUPKA

Postupak će se odvijati u tri faze:

5.1. Provjera uvjeta za sudjelovanje

Prva faza je provjera ispunjavaju li kandidati uvjete za sudjelovanje u natječaju iz odjeljka 3. na temelju podataka koje su naveli u prijavi i na temelju popratnih dokumenata. Odbor za odabir provjerit će ispunjavaju li kandidati sve uvjete za sudjelovanje. Samo kandidati koji ispunjavaju sve uvjete za sudjelovanje u natječaju ulaze u postupak predodabira.

5.2. Predodabir

Pri ocjenjivanju kvalifikacija i radnog iskustva kandidata uzet će se u obzir sljedeći kriteriji za predodabir na temelju informacija koje su kandidati naveli u obrascima za prijavu:

Bruxelles

Područje 1. Liječnik medicine rada:

- Od traženog minimuma od 10 godina radnog iskustva, najmanje pet godina radnog iskustva (stečeno nakon stjecanja diplome iz medicinske specijalizacije) u jednom ili više sljedećih područja: medicina rada, opća medicina, interna medicina.
- Prednost je dodatno iskustvo u jednom ili više sljedećih područja: zaštita od zračenja, ergonomija, hitna medicina, javno zdravlje, psihijatrija, tropska medicina.

Područje 2. Liječnik za medicinsku kontrolu:

- Od traženog minimuma od 10 godina radnog iskustva, najmanje pet godina radnog iskustva (stečeno nakon stjecanja diplome iz medicinske specijalizacije) u jednom ili više sljedećih područja: medicina rada, opća medicina, interna medicina, psihijatrija.
- Poželjno je dodatno iskustvo u području medicinske kontrole odsutnosti s posla zbog bolesti.

Područje 3. Psihijatar:

- Od traženog minimuma od 10 godina radnog iskustva, najmanje pet godina radnog iskustva (stečeno nakon stjecanja diplome iz medicinske specijalizacije) u području psihijatrije.

Za sve profile dodatno:

- Najmanje tri godine radnog iskustva u međunarodnom/multikulturnom okruženju u jednom od sljedećih područja: medicina rada, opća medicina, interna medicina, hitna medicina, tropska medicina, infektologija, reanimacija i intenzivna njega, medicinska kontrola odsutnosti s posla zbog bolesti, javno zdravlje, psihijatrija, medicinsko vještačenje i medicina u području osiguranja.
- Prednost je dokazano znanje najmanje dva od sljedećih jezika: engleski/francuski/njemački (zahtijeva se barem razina: B2).

Luxembourg

Područje 1. Liječnik medicine rada:

- Od traženog minimuma od 10 godina radnog iskustva, najmanje pet godina radnog iskustva (stečeno nakon stjecanja diplome iz medicinske specijalizacije) u jednom ili više sljedećih područja: medicina rada, opća medicina, interna medicina.
- Prednost je dodatno iskustvo u jednom ili više sljedećih područja: zaštita od zračenja, ergonomija, hitna medicina, javno zdravlje, psihijatrija, tropska medicina.

Područje 2. Liječnik za medicinsku kontrolu:

- Od traženog minimuma od 10 godina radnog iskustva, najmanje pet godina radnog iskustva (stečeno nakon stjecanja diplome iz medicinske specijalizacije) u jednom ili više sljedećih područja: medicina rada, opća medicina, interna medicina, psihijatrija.
- Poželjno je dodatno iskustvo u području medicinske kontrole odsutnosti s posla zbog bolesti.

Za oba profila dodatno:

- Najmanje tri godine radnog iskustva u međunarodnom/multikulturnom okruženju u jednom od sljedećih područja: medicina rada, opća medicina, interna medicina, hitna medicina, tropska medicina, infektologija, reanimacija i intenzivna njega, medicinska kontrola odsutnosti s posla zbog bolesti, javno zdravlje, psihijatrija, medicinsko vještačenje i medicina u području osiguranja.
- Prednost je dokazano znanje najmanje dva od sljedećih jezika: engleski/francuski/njemački (zahtijeva se barem razina: B2).

Ispra

Područje 4. Liječnik medicine rada s diplomom iz područja zaštite od zračenja:

- Od traženog minimuma od 10 godina radnog iskustva, najmanje pet godina radnog iskustva (stečeno nakon stjecanja diplome iz medicinske specijalizacije) u jednom ili više sljedećih područja: medicina rada, medicinska zaštita od zračenja.
- Prednost je dodatno iskustvo u jednom ili više sljedećih područja: opća medicina, ergonomija.
- Najmanje tri godine radnog iskustva u međunarodnom/multikulturalnom okruženju u jednom od sljedećih područja: medicina rada, opća medicina, interna medicina, javno zdravlje, zaštita od zračenja.
- Prednost je dokazano znanje talijanskog jezika (zahtijeva se barem razina: B2)

Za svaki kriterij za predodabir odbor za odabir dodjeljuje ponder njegove relativne važnosti (od 1 do 3), a svakom odgovoru kandidata dodjeljuje se između 0 i 4 boda.

Odbor za odabir zatim množi bodove s ponderom za svaki kriterij te ih zbraja kako bi izdvojio kandidate čiji profili najviše odgovaraju opisu poslova. Odbor za odabir rangira kandidate silaznim redoslijedom prema ostvarenim bodovima. Ako za zadnje slobodno mjesto konkurira više kandidata s jednakim brojem bodova, svi će biti pozvani.

5.3. Odabir

Od kandidata koji su u predodabiru bili među najboljima po ukupnom broju bodova i koji ispunjavaju uvjete za sudjelovanje, najviše tri puta više od traženog broja kandidata po lokaciji bit će pozvano za:

- **intervju iz relevantnog područja** u svrhu procjene motivacije i kompetencija kandidata u vezi s tim područjem.

Najveći broj bodova na testu je 60, a bodovni prag je 35 od 60 bodova.

- **studiju slučaja** u svrhu procjene sposobnosti kandidata za rad u odabranom području u medicinskom okruženju Europske komisije.

Najveći broj bodova na testu je 40, a bodovni prag je 25 od 40 bodova.

Sve praktične informacije povezane s održavanjem intervjua bit će navedene u pozivnom pismu.

5.4 Popis uspješnih kandidata

Odbor za odabir na popis uspješnih kandidata uvrštava imena kandidata koji su na testu prešli bodovni prag i imali najviše ocjene u fazi odabira (kako je navedeno u odjeljku 5.3.) dok se ne dosegne traženi broj uspješnih kandidata u postupku odabira. Ako se za posljednje slobodno mjesto natječe više kandidata s istim brojem bodova, svi će biti uključeni u popis.

Popis uspješnih kandidata vrijedit će dvije godine od datuma kad ga odbor za odabir sastavi. Valjanost popisa može se produljiti.

U slučaju zapošljavanja tražit će se članstvo u relevantnoj nacionalnoj strukovnoj komori.

6. PRIJAVE

Ispunjeni obrazac za prijavu mora se zajedno s motivacijskim pismom poslati na sljedeću adresu: HR-TA-2023@ec.europa.eu

Kandidati svoje prijave moraju poslati u samo jednoj e-poruci u formatu .zip ili .pdf kako bi se izbjeglo preopterećenje e-adrese. Komisija zadržava pravo automatskog uklanjanja svih poruka većih od 1 MB.

Podaci o uvjetima za sudjelovanje ne mijenjaju se nakon isteka roka za prijavu. Pravo na ispravak ne može se iskoristiti nakon isteka roka za prijavu.

Za svu korespondenciju s odborom za odabir te za traženje informacija kandidati bi trebali upotrebljavati adresu HR-TA-2023@ec.europa.eu.

Rok za prijavu je **22. rujna 2023. u 12.00 sati (podne) prema briselskom vremenu.**

Kandidati u prijavnju dokumentaciji moraju dostaviti sljedeće dokumente kojima dokazuju podatke navedene u njoj, s tim da popratna dokumentacija mora biti jasno označena i navedena prema redoslijedu navedenim u nastavku. Mora se dostaviti i popis popratnih dokumenata.

1. Obrazac za prijavu pravilno popunjen na jeziku **L1** (uz iznimku **točke 10.** o kvalifikacijama i radnom iskustvu, koju treba popuniti na jeziku **L2**).
2. Motivacijsko pismo napisano na jeziku **L1**.
3. Preslika dokumenta kojim se dokazuje državljanstvo (osobna iskaznica ili putovnica), **na izvornom jeziku.**
4. Preslika diplome ili svjedodžbe o potrebnom stupnju obrazovanja, **na izvornom jeziku.**
5. Potvrde o radnom odnosu kojima se dokazuje radno iskustvo, na izvornom jeziku. U tim se dokumentima mora jasno vidjeti funkcija, područje djelovanja, opis poslova, datum početka i završetka te kontinuitet svakog razdoblja radnog iskustva koje se uzima u obzir u postupku odabira. U tu bi svrhu kandidati trebali predočiti potvrde o radnom odnosu koje su dobili od bivših poslodavaca i sadašnjeg poslodavca ili ekvivalentne dokumente. Ako to nije moguće, prihvatit će se i preslike dokumenata kao što su: ugovori o radu (uz priloženu prvu i zadnju potvrdu o plaći te potvrdu o plaći za posljednji mjesec svake godine trajanja ugovora za ugovore dulje od jedne godine), službene obavijesti ili akti o imenovanju (uz zadnju potvrdu o plaći), potvrde o zaposlenju ili porezne prijave.

Konačno prihvaćanje prijave ovisi o predočenju traženih popratnih dokumenata. Ako ti dokumenti ne budu zaprimljeni do isteka roka za prijavu, prijava će se smatrati nevažećom.

U slučaju bilo kakve dvojbe o vrsti ili valjanosti dokumenata koje trebaju predočiti kandidati se mogu obratiti tajniku odbora za odabir najmanje deset radnih dana prije isteka roka za prijavu na sljedeću e-adresu: HR-TA-2023@ec.europa.eu

Uspješni kandidati kojima se ponudi posao naknadno će, za potrebe postupka odabira, morati predočiti originale svih popratnih dokumenata.

7. SIGURNOSNA PROVJERA

Na temelju članka 10. stavka 2. Odluke Komisije (EU, Euratom) 2015/444 od 13. ožujka 2015. o sigurnosnim pravilima za zaštitu klasificiranih podataka EU-a, sve osobe čije bi dužnosti mogle zahtijevati pristup klasificiranim podacima EU-a⁵ moraju biti sigurnosno ovlaštene za odgovarajući stupanj (EU SECRET) prije no što im se odobri pristup takvim klasificiranim podacima EU-a.

Budući da Europska komisija redovito radi s osjetljivim i klasificiranim informacijama koje zahtijevaju visok stupanj povjerljivosti, u interesu je službe da članovi osoblja čije dužnosti zahtijevaju pristup osjetljivim i klasificiranim podacima imaju uvjerenje o sigurnosnoj provjeri odgovarajuće razine (u daljnjem tekstu: EU SECRET).

Stoga se od kandidata koji budu uspješni u ovom postupku odabira može zatražiti da, kao preduvjet za zapošljavanje na određenim radnim mjestima, prođu postupak sigurnosne provjere u skladu s Odlukom Komisije (EU, Euratom) 2015/444.

Stoga se smatra da su uspješni kandidati iz ovog postupka odabira koji se prijavljuju na takva radna mjesta spremni proći postupak sigurnosne provjere u skladu s Odlukom Komisije (EU, Euratom) 2015/444. Te će pojedinosti uvijek biti jasno navedene u objavi slobodnog radnog mjesta.

Postupak sigurnosne provjere obavlja nacionalno tijelo za sigurnost države članice čiji je kandidat državljanin. Postupak sigurnosne provjere može se znatno razlikovati od države do države. Kandidatima se savjetuje da se o tom postupku informiraju prije nego što se prijave za ovaj postupak odabira.

8. DODATNE INFORMACIJE

Ova obavijest o postupku odabira objavljuje se na 24 službena jezika Europske unije na internetskim stranicama Glavne uprave za financijsku stabilnost, financijske usluge i uniju tržišta kapitala (Glavna uprava FISMA) i Europskog ureda za odabir osoblja.

9. ZAHTJEV ZA PREISPITIVANJE – ŽALBENI POSTUPAK – PRITUŽBA EUROPSKOM OMBUDSMANU

Budući da se Pravilnik o osoblju odnosi na sve faze postupka odabira, napominjemo da se zahtjev povjerljivosti iz članka 6. Priloga III. Pravilniku o osoblju odnosi na sve postupke odbora za odabir. Ako u bilo kojoj fazi postupka odabira kandidati smatraju da im je određenom odlukom nanesena šteta, mogu poduzeti sljedeće korake:

❑ Zahtjev za reviziju

U roku od pet kalendarskih dana od dana priopćenja odluke mogu poslati **e-poruku** na sljedeću adresu: HR-TA-2023@ec.europa.eu

Taj će se zahtjev proslijediti predsjedniku odbora za odabir i na njega će se odgovoriti u najkraćem roku.

❑ Pravni lijekovi

Kandidati mogu podnijeti žalbu na temelju članka 90. stavka 2. Pravilnika o osoblju. Treba dostaviti **jedan** primjerak žalbe na **jedan** od sljedećih načina:

- e-poštom, po mogućnosti u formatu .pdf, na zajedničku e-adresu: hr-mail-F6@ec.europa.eu;

ili

- poštom na adresu: European Commission, DG HR.F.6, L107/20, BP-1049 Bruxelles

Tromjesečni rok za pokretanje takve vrste postupka započinje od trenutka kad je kandidat obaviješten o aktu koji ga navodno oštećuje.

Napominjemo da tijelo za imenovanje nema ovlast izmijeniti odluke odbora za odabir. Sud je dosljedan u stajalištu da široko diskrecijsko pravo odbora za odabir ne podliježe preispitivanju Suda, osim u slučaju jasne povrede pravila kojima se uređuju postupci odbora za odabir.

❑ Pritužba Europskom ombudsmanu

Kao i svi građani Europske unije, kandidati mogu podnijeti pritužbu Europskom ombudsmanu na adresu:

Europski ombudsman

1 avenue du Président Robert Schuman

CS 30403

F - 67001 Strasbourg Cedex

<https://www.ombudsman.europa.eu/hr/home>

Potrebno je naglasiti da se podnošenjem pritužbe Europskom ombudsmanu ne produljuje rok za podnošenje upravnih pritužbi ili sudskih žalbi iz članka 90. stavka 2. i članka 91. Pravilnika o osoblju.

Napominjemo i da se na temelju članka 2. stavka 4. općih uvjeta kojima se uređuje obnašanje dužnosti Europskog ombudsmana prije podnošenja **pritužbe Europskom ombudsmanu moraju iscrpiti odgovarajuća administrativna sredstva u okviru upravnih postupaka pri nadležnim institucijama i tijelima (za postupak vidjeti <https://www.ombudsman.europa.eu/hr/atyourservice/secured/complaintform.faces>)**

⁵ Odluka Komisije (EU, Euratom) 2015/444 od 13. ožujka 2015., SL L 72, 17.3.2015., str. 53.

PRILOG I.

OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA

Područje 1. Liječnik medicine rada *i*

Područje 4. Liječnik medicine rada s kvalifikacijom iz područja zaštite od zračenja (6)

- liječnički pregledi zaposlenikâ i kandidatâ,
- pregledi i konzultacije u domeni medicine rada,
- inspekcije na radnome mjestu i sudjelovanje u odborima za zdravlje i sigurnost,
- hitni slučajevi (samo Luxembourg i Ispra),
- sudjelovanje u zdravstvenim promotivnim kampanjama,
- zaštita od zračenja (samo Luxembourg i Ispra),
- sudjelovanje u komisijama za određivanje invaliditeta, žalbenim odborima za medicinska mišljenja te odboru viših medicinskih savjetnika institucija Europske unije,
- vođenje tima,
- održavanje kontakata s liječnicima vanjskim suradnicima i/ili bolnicama u područjima njihove specijalizacije,
- rješavanje administrativnih i financijskih predmeta i postupaka.

Područje 2. Liječnik za medicinsku kontrolu

- stručni savjeti i arbitraža za sve spise u području upravljanja izostancima s posla u kojima medicinski aspekti igraju ulogu,
- pružanje savjeta institucijama kad je riječ o medicinsko-administrativnim pitanjima (invaliditet, bolovanje, trajanje bolovanja itd.),
- sudjelovanje u svojstvu medicinskog stručnjaka u raznim odborima i na sastancima, među ostalim i s drugim institucijama,
- komunikacijske zadaće: održavanje prezentacija i predavanja iz područja zdravstva za zaposlenike (konferencije, seminari)
- pružanje statističkih podataka i izvješća za nadređene i za druge institucije,
- u skladu s politikom upravljanja izostancima, razmjena primjera dobre prakse za svakodnevno upravljanje izostancima, pružanje savjeta o strategijama za olakšavanje povratka na posao i pružanje smjernica za rukovoditelje.

Područje 3. Psihijatar

- liječnički pregledi zaposlenika za delegacije i visokorizična radna mjesta te kandidata za slobodna radna mjesta,
- sudjelovanje u komisijama za određivanje invaliditeta i žalbenim odborima za medicinska mišljenja,
- sudjelovanje u zdravstvenim promotivnim kampanjama (konferencije, prezentacije, radionice, članci, videozapisi),
- hitne intervencije u slučaju poremećaja u ponašanju ili psihotične dekompenzacije,
- sastanci odjela nakon tragičnih događaja,
- konzultacije sa zaposlenicima radi psihološke potpore,
- održavanje kontakata s liječnicima vanjskim suradnicima i/ili bolnicama u područjima njihove specijalizacije,
- sastavljanje izvješća o sposobnosti za rad na određenom radnom mjestu, sposobnosti rada općenito i drugih vrsta izvješća.